

2022 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

TARSUS ÜNİVERSİTESİ->GENEL SEKRETERLİK->STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite: Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını

oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimimizin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan, süreçlerle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir. Birimimiz organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış şemaları güncel ve Başkanlığımız internet sayfasında erişilebilir durumdadır. Birimimiz tarafından hazırlanan Faaliyet Raporu ve Birim İç Değerlendirme Raporu paydaş görüşlerine dayanmamaktadır. Bu raporların paydaş görüşlerini de içerecek şekilde hazırlanması için gerekli süreçler 2023 yılı içerisinde planlanacaktır. Birimimiz bünyesinde alt komisyon olarak sadece birim kalite komisyonu mevcuttur. Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilen iş birlikleri/protokoller mevcut değildir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/birim-bazli-organizasyon-semasi>

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/gorev-tanim-formlari/8086#nested-accordionStrateji>

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/is-akis-semalari/8094#nested-accordionStrateji>

A.1.2. Liderlik

Birim yöneticisi olarak görev yapan Daire Başkanı yükseköğretim sistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma hususunda gerekli motivasyona sahiptir. Bu kapsamda birimimizde kalite komisyonu oluşturulmuştur. Daire Başkanlığımız Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca mali konularda ve diğer mevzuatlarda danışmanlık hizmeti yapmakla görevlidir. Yükseköğretim sisteminde gerçekleşen değişimlere adapte olmak amacıyla birimin alanıyla ilgili her konuda üst yönetici ve harcama yetkililerine talepleri üzerine bilgilendirme yapılmaktadır. Birim yöneticisi modern liderlik yaklaşımını benimsemekte ve bu kapsamda dönüşümcü liderlik yaklaşımıyla hareket etmektedir. Bu yaklaşıma göre lider, örgüt elemanlarının çıkarlarını örgüt amaç ve hedeflerine yönlendirerek çalışmalarını esas alır. Birimde kalite kültürünü geliştirmek amacıyla birim kalite komisyonu kurulmuştur. İş akış ve organizasyon şemaları, görev tanımları hazırlanmış ve birim internet sayfasında yayımlanmıştır. Birimimiz iş ve işlemlerine ilişkin olarak PUKÖ döngüsünün tam olarak sağlanabilmesi amacıyla gerekli süreç tanımlamalarının 2023 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Daire Başkanı üst yönetim ile yıl içerisinde sistematik olarak toplantılar gerçekleştirmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/komisyon/birim-kalite-komisyonu/47>

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/ALANI%20%C4%B0LE%20%C4%B0LG%C4%B0L%C4%B0%20KONULARDA%20G%C3%96R%C3%9C%C5%9E%20VERME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/ic_kontrol/ALANI%20%C4%B0LE%20%C4%B0LG%C4%B0L%C4%B0%20KONULARDA%20G%C3%96R%C3%9C%C5%9E%20VERME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/28-Alan%C4%B1%20%C4%B0le%20%C4%B0lgili%20G%C3%B6r%C3%BC%C5%9F%20Vermek%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/ALANI%20%C4%B0LE%20%C4%B0LG%C4%B0L%C4%B0%20KONULARDA%20G%C3%96R%C3%9C%C5%9E%20VERME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/birim-bazli-organizasyon-semasi>

<https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/ORGAN%C4%B0ZASYON%20%C5%9EEMALARI/%C4%B0DAR%C4%B0/SGDB.pdf>

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/gorev-tanim-formlari/8086#nested-accordionStrateji>

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/is-akis-semalari/8094#nested-accordionStrateji>

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Daire Başkanlığımız kendi alanındaki görev ve sorumlulukları ile Üniversitemiz misyon ve vizyonu doğrultusunda değişimlere adapte olmaktadır. 2020 yılı içerisinde program bütçe uygulamasına geçiş yapılmış ve kurumun bu hususa adaptasyonu sağlanmıştır. 2022 yılında Mali Yönetim Sistemine ilişkin güncellemeye ilişkin eğitim verilmiş ve ilgili sürece kurum adaptasyonu sağlanmıştır.

Ülkemizin yükseköğretim alanında gerçekleştireceği değişim ve gelişmelere mali süreçler kapsamında Üniversitemizin hazır olması için gerekli işlemlerin yapılmasına devam edilecektir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[E- BÜTÇE.jpg](#)

[MYS V2.jpg](#)

A.1.4. Liderlik ve Kalite (İç kalite güvencesi mekanizmaları)

Daire Başkanlığımız E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sisteminden Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı göstergelerinin izleme ve değerlendirmeleri işlemlerini gerçekleştirmektedir. Buna ek olarak Birim İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması ve harcama birimlerinin doğrudan temin limitlerini takip etmek için de performans bilgi sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem aracılığıyla Stratejik Plan ve Performans Programı kapsamında planlanmış faaliyetlerin uygulamalarını, uygulamalara ilişkin gerçekleşme sonuçlarını oluşturulmaktadır.

Planlama ve uygulama faaliyetlerinin kontrol işlemleri bu sistem üzerinden yapılmaktadır. Daire Başkanlığımızda PUKÖ döngüleri kapsamında planlama, uygulama ve kontrol faaliyetleri tanımlanmıştır. Planlama faaliyetine ilişkin olarak 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 yılı Performans Programı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Yıl içinde gerçekleştirilen uygulamalara ilişkin iş akışları hazırlanmış ve birim internet sayfasında yayımlanmıştır.

Stratejik plana ilişkin performans göstergeleri takip eden yılın en geç Ocak ayı sonuna E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmektedir. Performans programı göstergelerine ait veri girişleri 3'er aylık dönemler halinde E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmekte ve ayrıca Strateji ve Bütçe Başkanlığına ait E-bütçe sistemine girişleri yapılmaktadır. Kontrol faaliyetlerine ilişkin olarak hem stratejik plana hem de performans programına ilişkin gösterge gerçekleştirmelerine 2022 yılı İdare Faaliyet Raporunda yer verilmektedir. PUKÖ döngüsünün oluşturulması kapsamında önlem alma ve iyileştirme faaliyetlerine ilişkin süreçler 2023 yılı içerisinde tanımlanacaktır. Birimimiz İç Değerlendirme Raporu Daire Başkanlığımızın sorumlu olduğu alanlarla ilgili Performans Bilgi Sistemi üzerinden gerekli bilgiler ve kanıtların girilmesiyle oluşturulmaktadır. Birim Kalite Komisyonumuz oluşturulmuş ve Daire Başkanlığımızın internet sayfasında Kalite menüsü altında tanımlanmıştır. Birim Kalite Komisyonumuz tarafından iç paydaşların da katılımıyla görev tanımları ve iş akışları oluşturulmuştur.

Daire Başkanlığımızdaki görev yapan personelimiz görev alanlarına göre iş akış şemalarını ve görev tanımlarını hazırlamışlardır.

Birim kalite komisyonunun çalışmasına ilişkin olarak sistematik bir süreç tanımlaması bulunmamaktadır. 2023 yılı içerisinde birim kalite komisyonunun çalışmalarını sistematik olarak gerçekleştirmesine yönelik süreç tanımlamaları yapılacaktır.

Daire Başkanlığımız faaliyetlerine ilişkin olarak i ve dış paydaşlardan geri bildirim yapılabilmesi için birim internet sayfasında yer alan iletişim bölümü üzerinden geri bildirime ilişkin formlar hazırlanmıştır. Daire Başkanlığımız tarafından görev alanında yer alan her talebe cevap verilmektedir.

Daire Başkanlığımız görev ve sorumluluk alanına girmediğinden program akreditasyonuna ilişkin herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır.

Birimimizde gerçekleştirilmiş herhangi bir anket çalışması bulunmamaktadır. İç paydaşların katılımıyla 2023 yılında anket çalışması yapılması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/is-akis-semalari/8094#nested-accordionStrateji>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nem%20Stratejik%20Plan%20C4B1.pdf>

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20C4B0ZLEME%20VE%20DE%20C4%9EEERLEND%20C4B0RME%20C4B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20HAZIRLAMA%20C4B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20S%C3%9CREC%C4B0.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/%20C4B0DARE%20STRATEJ%20C4B0K%20PLANININ%20HAZIRLANMASI%20S%C3%9CREC%C4B0N%C4B0%20KOORD%20C4B0NE%20ETMEK%20C4B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20C5%9EEMASI%20-%20Copy%201.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/%C4%B0DARE%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU%20HAZIRLAMA%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI%20-%20Copy%201.pdf

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/komisyon/birim-kalite-komisyonu/47>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/contact>

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/ALANI%20%C4%B0LE%20%C4%B0LG%C4%B0L%C4%B0%20KONULARDA%20G%C3%96R%C3%9C%C5%9E%20VERME%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/ic_kontrol/ALANI%20%C4%B0LE%20%C4%B0LG%C4%B0L%C4%B0%20KONULARDA%20G%C3%96R%C3%9C%C5%9E%20VERME%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/28-Alan%C4%B1%20%C4%B0le%20%C4%B0lgili%20G%C3%B6r%C3%BC%C5%9F%20Vermek%20%C4%B0C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/ALANI%20%C4%B0LE%20%C4%B0LG%C4%B0L%C4%B0%20KONULARDA%20G%C3%96R%C3%9C%C5%9E%20VERME%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[Performans Bilgi Sistemi.pdf](#)

[Kalite Menüsü ve Birim Kalite Komisyonu.pdf](#)

[STRATEJİK PLAN VERİ GİRİŞLERİ.jpg](#)

[PERFORMANS PROGRAMI GÖSTERGESİ VERİ GİRİŞİ.jpg](#)

[PERFORMANS PROGRAMI GÖSTERGE VERİ GİRİŞ E-BÜTÇE.pdf](#)

A.1.5. Liderlik ve Kalite (Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik)

Daire Başkanlığımızda gerçekleştirilen faaliyetler birim internet sayfası üzerinden yayımlanmaktadır. Daire Başkanlığımızda mevzuat hükümlerine göre hazırlanması gereken raporlar bulunmaktadır. Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine göre hazırlanan aylık tablolar ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” gereği yıllık olarak hazırlanan İdare Faaliyet Raporu, Birim Faaliyet Raporu, Kurumsal Mali Durum Beklentiler Raporu, Kesin Hesap, Performans Programı ve Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu Başkanlığımız ve Üniversitemiz internet sayfaları üzerinden kamuoyuyla paylaşmakta ve ilgili kamu kurumlarına üst yazı ile gönderilmektedir.

Hesap verebilirlik bakımından her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, şeffaf malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren birim harcama yetkilisi iç kontrol güvence beyanı yazılı olarak düzenlenir ve birim faaliyet raporuna eklenir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/idare-faaliyet-raporu/6796>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/birim-faaliyet-raporu/6795>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/yatirim-izleme-ve-degerlendirme-raporu/7819>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/kurumsal-mali-durum-ve-beklentiler-raporu/7818>

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Duyurular/20366/1/universitemiz-2022-yili-kurumsal-mali-durum-ve-beklentiler-raporu-yayimlanmistir>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Yat%C4%B1r%C4%B1m%20%C4%B0zleme%20ve%20De%C4%9Ferlendirme%20Raporu/2021%20Y%C4%B1%C4%B1%20Yat%C4%B1r%C4%B1m%20Program%C4%B1%20%C4%B0zleme%20ve%20De%C4%9Ferlendirme%20Raporu.pdf>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/tarsus-universitesi-2022-yili-performans-programi/9246>

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/YATIRIM%20DE%20C4%9EERLEND%20C4%B0RME%20RAPORU%20HAZIRLAMA%20C4%B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20HAZIRLAMA%20C4%B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20S%20C3%9CREC%20C4%B0.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/Ayl%20C4%B1k%20ve%20Y%20C4%B1l%20C4%B1k%20Yay%20C4%B1nlanan%20Tablolar.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/Kesin%20Hesap%20Haz%20C4%B1rlama%20C4%B0C5%9F%20Ak%20C4%B1C5%9F%20C5%9Eemas%20C4%B1.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/%20C4%B0DARE%20FAAL%20C4%B0YET%20RAPORU%20HAZIRLAMA%20C4%B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20C5%9EEMASI%20-%20Copy%201.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/B%20C4%B0R%20C4%B0M%20FAAL%20C4%B0YET%20RAPORU%20HAZIRLAMA%20C4%B0C5%9E%20AKI%20C5%9E%20C5%9EEMASI.pdf

[Duyurular.pdf](#)

[Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu-Syf.56.pdf](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar: Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimiz misyon ve vizyon ifadeleri tanımlanmış ve Başkanlığımız web sayfasında yayımlanmıştır. Daire Başkanlığımızca kalite politikası kapsamında Üniversitemizin yol haritasını belirlemek üzere hazırlanan 2020-2024 Stratejik Planı gerçekleştirmelerinin izlenmesi ve sonuçların değerlendirilmesi, Üniversitemize tahsis edilen finansal kaynakların mevzuatta yer alan hükümler doğrultusunda kullanımı ve takibi, ar-ge, toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin finansal kaynakların süreçlerinin yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/2628>

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/universite-politikalari/9239?LangID=1>

[https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS\(AB\)%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf](https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS(AB)%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf)

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/Proje%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri.pdf

[E BÜTÇE TAKİP.jpg](#)

[STRATEJİK PLAN VERİ İZLEME.jpg](#)

[MUHASEBAT TAKİP.jpg](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında Daire Başkanlığımız 5 adet hedef kartında işbirliği birimi olarak görevlendirilmiştir. Bu hedefler;

- H4.1:Kampüsteki eğitim-öğretim, araştırma ve idari kullanım alanlarını artırmak,
- H4.2:Üniversite personelinin niteliğini ve niceliğini artırmak,
- H4.3:Eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde kütüphane kaynaklarını artırmak,
- H4.4:Teknoloji ve bilişim altyapısını güçlendirmek ve olanaklarını artırmak,
- H4.5:Kurumsallaşmayı geliştirmek ve kurumsal iletişimin etkinliğini artırmak.

Daire Başkanlığımız ilgili hedef kartlarındaki performans göstergelerindeki hedeflerin gerçekleşmesi amacıyla yasal mevzuatın gerektirdiği şekilde veri sorumlusu birimlere yardımcı olmaktadır. Daire Başkanlığımız stratejik plana ilişkin olarak "PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi" göstergesinin veri giriş sorumlusu olarak belirlenmiştir. Her yıl en geç Şubat ayı içerisinde veri girişleri E-Kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemi üzerinden yapılmaktadır. Daire Başkanlığımız personelin mesleki gelişimini artırmak için yıl içinde bilgilendirme toplantıları ve eğitimler vermiştir. 2023 yılında da bu kapsamda faaliyetlere devam edilecektir. Daire Başkanlığımız stratejik plana ilişkin olarak genel anlamda mevzuatın izin verdiği ve yetkili kıldığı alanlarda sorumlu birimlere finansal kaynakların yönetimi, bütçe uygulanması vb. gibi konularda yardımcı olmaktadır. Bunun yanı sıra her yıl sonundan itibaren en geç Şubat ayı içerisinde Üniversitemiz stratejik plan verilerini sorumlu birimlerin performans bilgi sistemine girişini koordine etmektedir. Girişi yapılan veriler konsolide edilerek İdare Faaliyet Raporunda gerçekleştirmeleri belirtilmektedir. İzleme faaliyetleri sistematik bir süreç alınmış olup iyileştirme faaliyetlerine ilişkin süreç planlaması 2023 yılında hazırlanacak ve iyileştirme faaliyetleri de sistematik bir biçimde gerçekleştirilecektir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı Sayfa 40.pdf](#)

[VERİ ALINACAK BİRİM LİSTESİ.pdf](#)

[STRATEJİK PLAN VERİ GİRİŞ ÜST YAZISI.pdf](#)

[MYS BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ ÜST YAZISI.pdf](#)

[MAAŞ VE TAŞINIR EĞİTİMİ ÜST YAZISI.pdf](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Daire Başkanlığımızın Üniversitemiz performans programı göstergeleri kapsamında sorumlu olduğu göstergeler;

- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı,
- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı,
- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı olarak belirtilmiştir.

İlgili göstergelere ait veriler 3'er aylık dönemler halinde E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine işlenir. Araştırma altyapısı projesine ilişkin henüz herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır. Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı göstergesinde BAP Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu vb.

birimlerden ar-ge niteliğindeki harcama bilgileri talep edilmekte ve E-bütçe sisteminde yer alan verilere göre oran hesabı yapılmaktadır. Öncelikli alanlarda sağlanan burs programına ilişkin olarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile ortak şekilde 100/2000 vb. burslardan yararlanan öğrencilere ilişkin kayıtlar incelenmekte ve veri girişleri performans bilgi sistemine yapılmaktadır. Performans göstergelerine ilişkin tüm veriler Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi üzerinden de kontrol edilmektedir. Ar-ge niteliği harcamalar ve burslara ilişkin mali işlemler Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın sorumlu olduğu performans programı gösterge verilerine ilişkin izleme ve değerlendirme sonuçları izleyen yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar Birim Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır. Daire Başkanlığımız Üniversitemiz performans programı kapsamında sorumlu olduğu göstergelerin yanı sıra performans programında yer alan tüm göstergelerin veri girişlerinin yapılmasını da koordine etmektedir. Bu amaçla 3'er aylık dönemlerde göstergelerin alakalı olduğu konulara göre veri kaynağı sorumlusu birimleri belirlenmekte ve E-Kampüs yazılımı üzerinde yer alan performans bilgi sistemi üzerinde performans programına ilişkin gösterge verilerinin girişleri takip edilmektedir. Her 3 aylık döneme ait veri girişleri konsolide edilerek Strateji ve Bütçe Başkanlığının e-bütçe sistemi üzerinde veri girişleri yapılmaktadır. Performans programına ilişkin izleme ve gerçekleştirme sonuçları her yıl sonu en geç Şubat ayına kadar yayımlanan Üniversitemiz İdare Faaliyet Raporunda gösterilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[PERFORMANS PROGRAMI VERİ TALEP YAZISI.pdf](#)

[PERFORMANS PROGRAMI VERİ KAYNAĞI LİSTESİ.pdf](#)

[ALTYAPI PROJESİ ORANI.jpg](#)

[ARGE BÜTÇE ORANI.jpg](#)

[YÖK ÖNCELİKLİ ALAN.jpg](#)

[STRATEJİK PLAN VERİ İZLEME.jpg](#)

[Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu Syf. 51.pdf](#)

[E-BÜTÇE PERFORMANS PROGRAMI VERİ GİRİŞ.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.112-115.pdf](#)

A.3. Yönetim Sistemleri: Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşeri ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.3. Finansal yönetim

Üniversitemiz finansal kaynaklarının dayanağını Merkezi Yönetim Bütçe Kanunları oluşturmaktadır. Bu kapsamda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 15, 16 ve 17'inci maddelerindeki hükümler doğrultusunda Üniversitemiz bütçesi hazırlanmakta ve Türkiye Büyük Millet Meclisinin onayına sunulmaktadır. Finansal kaynaklara ilişkin gelir gider teklifleri; orta vadeli programda belirlenen temel büyüklükler ile ilke ve esaslar, kalkınma planı ve yıllık program öncelikleri ile kurumun stratejik planları çerçevesinde belirlenmiş ödenek tavanları, kamu idarelerinin stratejik planları ile uyumlu çok yıllık bütçeleme anlayışı ve idarenin performans hedeflerine göre hazırlanmaktadır.

Üniversitemizin temel gelir ve gider kalemleri bütçe içinde tanımlanmıştır. Bu kalemlere ilişkin gerçekleştirmeler yıllar bazında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının birim faaliyet raporunda ve İdare Faaliyet Raporunda gösterilmekte ve izlenmektedir. Finansal kaynakların planlama aşamasında stratejik plandaki hedef göstergeleri ve maliyetlendirmeler hedef alınarak bütçe teklifleri oluşturulmaktadır. Kurum içinde gerçekleştirilen harcamaların stratejik plandaki hedef göstergeleriyle ilişkilendirilmesi için performans bilgi sistemi üzerinde güncelleme yapılması planlanmaktadır.

Finansal kaynakların iyileştirilmesi amacıyla Strateji ve Bütçe Başkanlığında görevli uzmanlar ile online toplantılar gerçekleştirilmekte olup, Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda bütçenin artırılması hedeflenmektedir. Bu toplantılara ilişkin süreç tanımlamaları 2023 yılında yapılacaktır. 2022 yılı Üniversitemiz kesintili başlangıç ödeneği 99.758.000,00 TL iken 2023 yılı kesintili başlangıç ödeneği %164 artışla 263.640.000,00 TL olarak belirlenmiştir. 2022 yılı içerisinde yatırımların hızlandırılması amacıyla 7.000.000,00 TL ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı yatırım programına kütüphane binası projesi eklenmiştir.

Üniversitemiz özel bütçesine ek olarak kaynak çeşitliliği sağlaması ve atıl kapasitenin değerlendirilmesi amacıyla 3 adet döner sermaye işletmesi faaliyet göstermektedir. 2022 yılında konsolide olarak Döner Sermaye İşletmelerimizin toplam gelir tutarı 245.082,25 TL olarak gerçekleşmiştir. Gider tutarı ise 189.158,42 TL olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında bilançosunda dönem net karı 85.853,25 TL olarak gerçekleşmiştir.

Üniversitemiz stratejik planında yer alan "PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi* performans göstergesi ile araştırma geliştirme faaliyetlerine ilişkin olarak dış kurumlardan destek almayı hedeflemektedir. TÜBİTAK, AB Programları, Kalkınma Ajansları vb. kurum dışı kuruluşlardan desteklenen projelerin bütçesi yaklaşık olarak 5.246.700,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

[5018 SAYILI KANUN MD. 15,16,17.pdf](#)

[2022 YILI BÜTÇE TEKLİFİ.pdf](#)

[Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu Syf. 31-40.pdf](#)

[2022 YILI BÜTÇE TEKLİFİ yazısı.pdf](#)

[GELİR SONUÇLARI TABLOSU.pdf](#)

[2022 YILI BÜTÇE CETVELİ.pdf](#)

[2023 YILI BÜTÇE CETVELİ.pdf](#)

[YATIRIMLARI HIZLANDIRMA ÖDENEĞİ TALEP.pdf](#)

[YATIRIM PROGRAMI REVİZYON İŞLEMİ.pdf](#)

[REVİZYON CETVELİ.pdf](#)

[2023YILI YATIRIM PROGRAMI SYF. 232.jpg](#)

[DÖNER SERMAYE 2022 YILI GEÇİCİ MİZANI.pdf](#)

[DÖNER SERMAYE KONSOLİDE BİLANÇO.pdf](#)

[Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu Syf. 52.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.68-100.pdf](#)

A.4. Paydaş Katılımı: Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimimizde iç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımları ile ilgili süreç planlaması 2023 yılında hazırlanacak ve süreçlere katılımları da sistematik bir biçimde gerçekleştirilecektir.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma: Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma kaynaklarına ilişkin olarak Daire Başkanlığımız tarafından banka işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından hazırlanan ödemelerin mali kontrolü dışında herhangi bir işlem yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

[https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS\(AB\)%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf](https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS(AB)%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf)

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Üniversitemiz uluslararasılaşma politikasında belirtildiği üzere "Üniversitemiz,ulusal ve uluslararası tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde eğitim, araştırma, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerini gerçekleştiren ve geliştiren, eğitim faaliyetleri başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde uluslararası standartları benimseyen bir anlayışa sahiptir. Bu bağlamda hem faaliyet alanlarında tanınan bir kurum olmayı, hem de ulusal ve uluslararası rekabet edebilirliği yüksek mezunlar vermeyi hedefler. Yabancı uyruklu öğrenci ve öğretim elemanı sayısını arttırmak için uluslararası işbirliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yapar, yeni uluslararası anlaşmalarla bu düşüncesini destekler, öğrencisinin ve personelinin uluslararası değişim programlarına katılımını ve uluslararası projeler geliştirmesini destekler." ibaresi bulunmaktadır.

Bu politika kapsamında Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında aşağıdaki performans göstergeleri tanımlanmıştır.

- PG1.3.1 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı,
- PG1.3.2 Uluslararası değişim programı kapsamında gelen/giden öğretim elemanı sayısı,

- PG1.5.1 Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı,
- PG2.1.1 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan makale ve derleme sayısı,
- PG2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerden yapılan atıf sayısı,
- PG2.3.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerindeki dergilerde basılan yayına dönüşen lisansüstü tez oranı,
- PG2.4.1 Yurt dışı araştırma faaliyetlerine (konferans, eğitim, proje vb.) katılan öğretim elamanı sayısı.

Stratejik planın yanı sıra Üniversitemiz 2022 Yılı Performans Programında da uluslararasılaşmaya yönelik performans göstergeleri de tanımlanmıştır. Bu göstergeler,

- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı,
- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı,
- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı,
- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı,
- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı,
- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı,
- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı,
- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı olarak belirlenmiştir.

Uluslararasılaşmaya ilişkin stratejik plan ve performans programı göstergelerini izlemek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır. Stratejik plan ve performans programlarına ait performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri ilgili birimler tarafından 3'er aylık dönemlerde E-kampüs yazılımında bulunan performans bilgi sistemine girilir. İlgili veriler takip eden yılın Şubat ayı içerisinde konsolide edilerek Üniversitemiz İdare

Faaliyet Raporunda yayımlanır. İlgili raporda gerçekleşme sonuçları gösterilir. Yıllık öz değerlendirmeye ilişkin tanımlı süreç henüz bulunmamaktadır. 2023 yılında yıllık öz değerlendirmeye ilişkin süreç tanımlamaları yapılması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://kalite.tarsus.edu.tr/tr/page/uluslararasılaşma-politikasi/8081>

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.43.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.45.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.46.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.48,49.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.106-123.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.25.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.34.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.35.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.36.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.39.pdf](#)

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri: Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Tesis ve altyapılara ilişkin olarak Daire Başkanlığımız sadece görev alanıyla ilgili iş ve işlemleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda tesis ve altyapılara ilişkin olarak ilgisine göre harcama birimlerinden talep edilen bütçe vb. talepler mali kısıtlara göre değerlendirilmektedir. Buna ek olarak İdare Faaliyet Raporunda yemekhane-kafeterya bilgilerine yer verilmekte ve yıllık gelişimleri raporlar üzerinden takip edilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.19.pdf](#)

B.4. Öğretim Kadrosu: Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından 2022 yılında gerçekleştirdikleri faaliyetlerin karşılığı olarak Akademik Teşvik Komisyonunca kararlaştırılmış onaylı listeye göre 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğinin ilgili maddeleri uyarınca akademik teşvik ödeneği ilgili öğretim elemanlarına ödenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

[Akademik Teşvik Listesi.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları: Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Daire Başkanlığımız Üniversitemizin araştırma-geliştirme politikası kapsamında iç ve dış kaynaklarla desteklenmesine karar verilen projelerin mali süreçlerinin ilgili yasal mevzuat kapsamında yürütülmesini koordine etmektedir. 2022 yılı içerisinde Daire Başkanlığımızın mali süreçlerini yürüttüğü 9 TÜBİTAK, 6 AB, 34 BAP, 1 Kalkınma Ajansı (SOGEP) projeleri bulunmaktadır. Birimimiz bu projelerin banka, ödeme ve tahsilat işlemlerini mevzuata uygun biçimde gerçekleştirmekle sorumludur.

Daire Başkanlığımız ar-ge amacıyla Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında yer alan "PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi" göstergesinin veri giriş sorumlusudur. İlgili göstergeye ilişkin veri takip eden yılın Ocak ayı sonuna kadar e-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmektedir. İlgili veriye ilişkin izleme ve değerlendirme 2022 yılı İdare Faaliyet Raporunda gösterilmektedir.

Daire Başkanlığımız ar-ge amacıyla Üniversitemiz 2022 yılı Performans Programında yer alan "Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı" ve "Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı" göstergelerinin veri giriş sorumlusudur. İlgili göstergelere ait veri girişleri 3'er aylık dönemler halinde e-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine ve Strateji ve Bütçe Başkanlığının e-bütçe yazılımına yapılmaktadır. İlgili performans göstergelerine ait gerçekleştirme verilerine 2022 yılı İdare Faaliyet Raporunda yer verilmektedir.

İlgili göstergelerin iyileştirme faaliyetlerine ilişkin tanımlı süreç bulunmamaktadır. 2023 yılında iyileştirme faaliyetlerine ilişkin süreçlerin tanımlanması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/Proje%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemleri.pdf

[https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/%C3%96n%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemleri%20\(%20Avans%20ve%20Kredi\)%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf](https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/%C3%96n%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemleri%20(%20Avans%20ve%20Kredi)%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf)

[https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS\(AB\)%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf](https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS(AB)%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf)

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.49.pdf](#)

[VERİ ALINACAK BİRİM LİSTESİ ÜST YAZISI.pdf](#)

[VERİ ALINACAK BİRİM LİSTESİ.pdf](#)

[SGDB STRATEJİK PLAN GİRİŞ.jpg](#)

[SGDB ARAŞTIRMA ALTYAPISI PROJESİ TAMAMLANMA ORANI PERFORMANS.jpg](#)

[ARGEYE HARCANAN BÜTÇENİN TOPLAM BÜTÇEYE ORANI PERFORMANS.jpg](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.106.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.112.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.118.pdf](#)

[2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI ÜST YAZISI.pdf](#)

[2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI VERİ SORUMLUSU BİRİM LİSTESİ.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı Syf.47.pdf](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Daire Başkanlığımızca araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamında iç ve dış kaynaklar tarafından finanse edilen projelerin bütçe, banka hesaplarının açılması, ödeme, tahsilat, mali kontrol vb. işlemleri gerçekleştirilmektedir. İç kaynaklar tarafından finanse edilen proje desteklerine ilişkin faaliyetler Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Dış kaynaklardan finanse edilen

projelere ilişkin banka, ön ödeme, mali kontrol vb. işlemler proje yürütücüleri aracılığıyla destek veren kuruluş ile koordineli biçimde yürütülmektedir.

Üniversitemiz araştırma geliştirme bütçesinin belirlenmesine ilişkin olarak Orta Vadeli Programda yer alan bütçe teklif tavanlarına göre bütçe teklifleri hazırlanarak Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulur. Başkanlığın onayına göre Üniversitemize ait araştırma geliştirme bütçesi hazırlanmış olur. Araştırma geliştirme bütçesine ilişkin veriler Strateji ve Bütçe Başkanlığının e-bütçe uygulaması üzerinden takip edilmektedir. 2022 yılında kesintili başlangıç ödeneği 43.000,00 TL olan araştırma geliştirme bütçesi, 2023 yılında 339.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Üniversitemizde 2022 yılında gerçekleştirilen araştırma faaliyetlerine ilişkin olarak bütçenin izin verdiği ölçütlerde gerekli destek sağlanmıştır. Bu doğrultuda BAP Koordinatörlüğü tarafından 2022 yılında desteklenen projelere ilişkin olarak finansman fazlası likit karşılığı 120.100,00 TL'lik ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir. 2021 yılından 19 bap projesi devam ederken, 2022 yılında 15 yeni bap projesinin desteklenmesine karar verilmiştir. 2022 yılında 11 adet proje başarı ile tamamlanmıştır.

Arge kaynaklarına ilişkin olarak Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında "PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi" performans göstergesi yer almaktadır. Bütçe takibinin yanı sıra "PG2.2.1 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen proje sayısı" performans göstergesi ile argeye ilişkin hedefler takip edilmektedir. PG2.2.1 göstergesinin 2022 yılı gerçekleşme sonucu %400,00 ,PG2.2.2 göstergesinin ise % 3.584,50 olarak gerçekleşmiştir. Arge kaynaklarının kullanımı hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir. İlgili göstergelerin takibi her yıl sonu itibarıyla yapılmakta ve gerçekleşme sonuçları İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Arge kaynaklarına ilişkin olarak Üniversitemiz 2022 Yılı Performans Programında da performans göstergeleri tanımlanmıştır. Bu kapsamda "Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı", "Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı", "Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı", "BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı", "Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı", "Patent, faydalı model

ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı", "Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı", "Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı" gibi birçok göstergenin takibi 3'er aylık dönemler halinde yapılmakta ve bu göstergelere ilişkin veriler Strateji ve Bütçe Başkanlığının e-bütçe uygulaması ile Üniversitemiz e-kampüs yazılımında bulunan performans bilgi sistemine girilmektedir. İlgili göstergelerin gerçekleşme sonuçları Üniversitemiz İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Üniversite içi araştırma kaynaklarının kullanımı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile koordineli biçimde gerçekleştirilmektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün proje çağrısına istinaden BAP Komisyonun tarafından gerçekleştirilen proje kabul işlemlerine göre bütçe imkanları doğrultusunda ödenek gönderme işlemleri gerçekleştirilmektedir. İç kaynakların birimlere dağılımında özel bir kıstas bulunmamakla birlikte proje önerilerine göre, tüm akademik birimlere eşit şartlarda ve bütçe imkanları doğrultusunda kaynak tahsisi yapılmaktadır. 2020, 2021 ve 2022 yıllarında komisyon tarafından kabul edilen tüm projelere bütçe desteği sağlanmıştır.

Üniversite dışı kaynaklara ilişkin yıllara göre gelişim Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında yer alan "PG2.2.2 Üniversite dışından (TÜBİTAK, AB programları, Kalkınma Ajansları vb. tarafından) desteklenen projelerin toplam bütçesi" performans göstergesiyle takip edilmekte ve gerçekleşme sonuçları her yıl Üniversitemiz İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS\(AB\)%20%20C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf](https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/ERASMUS(AB)%20%20C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf)

[https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/%C3%96n%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20\(%20Avans%20ve%20Kredi\)%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf](https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/%C3%96n%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemeleri%20(%20Avans%20ve%20Kredi)%20%C4%B0%C5%9F%20Ak%C4%B1%C5%9F%20%C5%9Eemas%C4%B1.pdf)

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/Proje%20%C3%96deme%20%C4%B0%C5%9Flemleri.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

<https://bap.tarsus.edu.tr/index.php?act=guest&act2=projeler&durum=devam>

<https://bap.tarsus.edu.tr/index.php?act=guest&act2=projeler&durum=tamam>

[Orta-Vadeli-Program-2022-2024-43. Sayfa.pdf](#)

[2022 YILI ARAŞTIRMA GELİŞTİRME BÜTÇESİ.pdf](#)

[2023 ARAŞTIRMA GELİŞTİRME BÜTÇESİ.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU Syf. 118.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf. 23-25.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.112.pdf](#)

[2022 YILI ARGE PERFORMANS DEĞERLERİ \(E-BÜTÇE\).pdf](#)

[KABUL EDİLEN PROJE LİSTESİ ÜST YAZISI.pdf](#)

[KABUL EDİLEN PROJE LİSTESİ.pdf](#)

[KABUL EDİLEN PROJE LİSTESİ 2.ÜST YAZI.pdf](#)

[KABUL EDİLEN 2.PROJE LİSTESİ.pdf](#)

ÖDENEK GÖNDERME MİF.pdf

C.3. Araştırma Performansı: Kurum, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Daire Başkanlığımız koordinasyonunda Üniversitemiz araştırma faaliyetleri 2020-2024 dönemi Stratejik Plan ve 2022 yılı Performans Programında yer alan performans göstergeleri ile izlenmektedir. Stratejik plana ilişkin performans göstergeleri en geç yılı takip eden Ocak ayı sonuna kadar E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmektedir. Performans programına ilişkin veriler 3'er aylık dönemler halinde ilgili birimler tarafından E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilir. Bu veriler Daire Başkanlığımız tarafından Strateji ve Bütçe Başkanlığında yer alan E-bütçe sistemine kaydedilir. Üniversitemiz araştırma performansına ilişkin elde edilen gerçekleşme verileri her yıl izlenmekte ve İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf. 23-26.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf. 118-119.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf. 112.pdf](#)

[ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ PERFORMANS VERİLERİ E-BÜTÇE.jpg](#)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Daire Başkanlığımız 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 yılı Performans Programında yer alan araştırma performansının izlenmesi faaliyetlerini koordine etmektedir. Stratejik plana ilişkin performans göstergeleri en geç yılı takip eden Ocak ayı sonuna kadar E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmektedir. Performans programına ilişkin veriler 3'er aylık dönemler halinde ilgili birimler tarafından E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmektedir. Bu veriler Daire Başkanlığımız tarafından Strateji ve Bütçe Başkanlığında yer alan E-bütçe sistemine kaydedilir. Üniversitemiz araştırma performansına ilişkin elde edilen gerçekleşme verileri her yıl izlenmekte ve İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Bunun dışında 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından belirlenen puanlar ölçüsünde akademik teşvik ödeneği ödemelerinin ilgililere ödenmesine ilişkin koordinasyon birimimiz tarafından sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

<https://personel.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/personel-tarsus-edu-tr/TARSUS%20%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0%202021%20YILI%20AKADEM%C4%B0K%20TE%C5%9EV%C4%B0K%20D%C3%9CZENLEME,%20DENETLEME%20VE%20%C4%B0T%C4%B0RAZ%20KOM%C4%B0SYONU%20N%C4%B0HA%C4%B0%20PUAN%20L%C4%B0STES%C4%B0.pdf>

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/muhasebe/Maa%C5%9F%20%C4%B0%C5%9Flemleri.pdf

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.112.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.118-119.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf. 23-26.pdf](#)

[ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ PERFORMANS VERİLERİ E-BÜTÇE.jpg](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları:Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Daire Başkanlığımız Üniversitemizin toplumsal katkı politikaları kapsamında 2020-2024 Stratejik Plan, 2022 Yılı Performans Programı, Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu gibi birçok belgede yer alan performans göstergelerinin veri girişi, izleme ve değerlendirme süreçlerini koordine etmektedir. Daire Başkanlığımız toplumsal katkı süreçlerine ilişkin ilgili harcama biriminin talebi üzerine mevzuatın izin verdiği ve bütçe kısıtları ölçüsünde finansman sağlamaktadır. 2020-2024 Stratejik Plan, 2022 Yılı Performans Programı, Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporunda bulunan toplumsal katkıya ilişkin performans göstergelerinin iyileştirme süreçleri 2023 yılı içerisinde planlanacaktır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/L%C4%B0K%C4%B0T%20KAR%C5%9EILI%C4%9EI%20%C3%96DENEK%20KAYDI%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/%C3%96DENEK%20AKTARMA%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/%C3%96DENEK%20EKLEME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

D.1.2. Kaynaklar

Daire Başkanlığımız görev alanı gereği toplumsal katkı faaliyetlerinin mali iş ve işlemlere uygunluğunun kontrolü ve izleme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Üniversitemiz toplumsal katkı politikası kapsamında gerçekleşen faaliyetlere ilişkin Daire Başkanlığımız 2020-2024 Stratejik Plan ve 2022 yılı Performans Programı kapsamında maliyet ve bütçe verilerini ilgili raporlarda açıklamaktadır. 2020-2024 Stratejik Planında toplumsal katkı kapsamında yer alan "Hedef 2.5: Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak", "Hedef 3.1: Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak" ve "Hedef 5.2: Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak" hedef kartlarına ilişkin maliyet bilgileri Stratejik Planda sunulmuştur.

Üniversitemiz 2022 yılı Performans Programı kapsamında toplumsal katkı faaliyetleri "Hayat Boyu Öğrenme" programı kapsamında yürütülmektedir. Bu faaliyetlere ilişkin olarak hedef ve bütçe bilgilerine 2022 yılı Performans Programında yer verilmiştir.

Toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan özel ve döner sermaye bütçeleri ayrı ayrı izlenmektedir. Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ve Mühendislik Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi üzerinden toplumsal katkı kapsamında verilen eğitim, danışmanlık vb. hizmetlere ait mali işlemler döner sermaye bütçesi üzerinden gerçekleştirmektedir. Toplumsal katkıya ayrılan kaynaklar Üniversitemiz Stratejik Planı ve Performans Programında yer alan amaçlar doğrultusunda harcanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.27-29.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.50-51.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.59.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.62.pdf](#)

[SEM-2022 Birim faaliyet raporu- Syf.11-13.pdf](#)

[DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ TOPLUMSAL KATKI GELİR GİDER.pdf](#)

[MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ TOPLUMSAL KATKI GELİR.pdf](#)

[MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ TOPLUMSAL KATKI GİDER.pdf](#)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı: Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerini yetişkin eğitimi ve kariyer desteği, Ar-Ge ile bilginin çıktıya dönüştürülmesi, danışmanlık/şirket kurulumu, sosyal sorumluluk/gönüllülük olarak tanımlamaktadır. Daire Başkanlığımız 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 yılı Performans Programında yer alan toplumsal katkı temelli performans göstergelerinin izleme ve gerçekleştirme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Üniversitemiz stratejik amaçlarından birisi "Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak" olarak belirlenmiştir.

Bu doğrultuda toplumsal katkı amaçlı faaliyetlere ilişkin olarak Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında "Hedef 2.5: Üniversite kaynaklı patent başvuru/tescil sayısını artırmak" ve "Hedef 3.1: Üniversite-özel sektör işbirliğiyle, girişimcilik ve yenilikçilik kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısını artırmak" ve "Hedef 5.2:Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak" hedef kartları bulunmaktadır. Stratejik plana ilişkin performans göstergelerinin veri girişleri ilgili birimler tarafından en geç Ocak ayı sonuna kadar yapılmaktadır. Bu göstergelere ilişkin gerçekleşme verilerine İdare Faaliyet Raporunda yer verilmektedir.

2022 yılı Performans Programında ise hayat boyu öğrenme programı kapsamında toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirilmekte ve 3'er aylık dönemler halinde takip edilerek hem e-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine hem de Strateji ve Bütçe Başkanlığı E-bütçe

yazılımına veri girişleri yapılmaktadır. Performans programında yer alan göstergelere ilişkin gerçekleşme sonuçlarına İdare Faaliyet Raporunda yer verilmektedir.

Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporunda yer alan "Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk" kapsamında veri girişleri 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş ve ilgili rapor Yükseköğretim Kurulu tarafından yayımlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/butce/PERFORMANS%20PROGRAMI%20%C4%B0ZLEME%20VE%20DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

https://kalite.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-tarsus-edu-tr/strateji_db/ias/stratejik_yonetim/STRATEJ%C4%B0K%20PLAN%20PERFORMANS%20G%C3%96STERGELER%C4%B0N%C4%B0N%20TAK%C4%B0B%C4%B0%20%C4%B0%C5%9E%20AKI%C5%9E%20%C5%9EEMASI.pdf

<https://www.yok.gov.tr/Documents/Universiteler/izleme-ve-degerlendirme-kriteri/2021/yedek/tarsus-universitesi.pdf>

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI-Syf.27-29.pdf](#)

[TOPLUMSAL KATKI PERFORMANS PROGRAMI\(E-BÜTÇE\).pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.119.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf. 122.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.50.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Planı-Syf.51.pdf](#)

[2020-2024 Dönemi Stratejik Plan-Syf.59.pdf](#)

[TARSUS ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU-Syf.112.pdf](#)